

TEAMENTWICKLUNG

- **Teams sind hochleistungsfähig und entwickeln sich weiter, wenn:**
 - sie sich auf verbindende, verbindliche und gemeinsame Ziele ausrichten
 - sie sich der individuellen Fähigkeiten im Team bewusst werden und diese nutzbar machen
 - sie Wertschätzung für die individuellen Unterschiedlichkeiten der einzelnen Persönlichkeiten aufbringen
 - Rollen und Anforderungen an die Teammitglieder geklärt sind
 - die Führungsrolle wahrgenommen und kompetent ausgefüllt wird
 - Konflikte genutzt anstatt ignoriert werden
 - sie auf ausreichende fachliche und personelle Ressourcen zurück greifen können
- **Mögliche Fragestellungen / Anlässe für eine Teamentwicklung**
 - Strukturelle und/oder kulturelle Veränderungen in der Organisation auf die Teamebene transponieren und nachhaltig zur Umsetzung bringen
 - Abläufe, Prozesse und Verantwortlichkeiten (z.B. Stellvertreterregelung und -rolle, Informationskanäle, Sitzungsrhythmus und -stil etc.) müssen definiert werden
 - Integration von neuen Kolleginnen und Kollegen soll reibungslos ablaufen
 - Regeln der Zusammenarbeit (Feedback, Umgang mit Konflikten etc.) müssen definiert werden
 - Bewältigung neuer Aufgaben oder Anforderungen
 - Konflikte und Krisen klären und bearbeiten
 - Eine neue Teamleitung erfordert Absprachen hinsichtlich Ziele, Führungsverständnis, Teamkultur und Rollenklarheit etc.
 - Eingeschliffene und wenig effiziente und effektive Prozesse kritisch durchleuchten und optimieren
- **Wie läuft eine Teamentwicklung (in der Regel) ab?**
 - In einem ersten und unverbindlichen Gespräch mit dem Auftraggeber und/oder mit dem Teamleiter/der Teamleiterin werden Ausgangslage, Ziele und das Vorgehen besprochen.
 - Aufgrund der Fragestellung und Zielsetzung wird ein Konzept und Design erstellt mit einer Rückkoppelung mit dem Auftraggeber.
 - Inhaltlich und methodisch richtet sich die Teamentwicklung immer nach der Fragestellung und Zielsetzung und kann somit variieren.
 - Sowohl Workshops von 1 – 2 Tagen als auch kurze Coaching-Sequenzen von wenigen Stunden können sich abwechseln.
- **Organisation und Investition**
 - Vorzugsweise findet die Durchführung an einem für die Fragestellung angemessenen Ort ausserhalb des Unternehmens / der Organisation statt.
 - Preis auf Anfrage

Ihre Ansprechperson: Bruno Stocker, stocker@iapbasel.ch