

EINZEL - ASSESSMENT



● Ihre Ausgangslage

Sie wollen individuelle Stärken und Schwächen sowie das Entwicklungspotenzial von zukünftigen oder bestehenden Mitarbeitenden möglichst sicher herausfiltern, damit Sie mögliche Risikofaktoren erkennen und vorhandenes Potenzial zielgerichtet nutzen können. Mit dem Einzel - Assessment unterstützen wir Sie

- bei der Auswahl von Führungskräften und Fachspezialisten/innen
- bei internen Beförderungen oder Versetzungen
- bei beruflicher Standortbestimmung und Entwicklungsberatung
- bei der Planung von Entwicklungsmassnahmen auf allen Stufen
- zur Vorbereitung von Restrukturierungs- oder Veränderungsentscheiden
- für Potenzialabklärungen im Rahmen einer beruflichen Neuorientierung

● Unser Angebot

Unsere Arbeitspsychologen erstellen ein individuelles Assessment nach Ihren Anforderungen und testen Ihre Kandidaten in einem massgeschneiderten diagnostischen Verfahren. Fundierte Fachkompetenz, langjährige Erfahrung und der Einsatz von geeigneten, wissenschaftlich abgestützten Tests ermöglichen uns eine detaillierte Beurteilung, aufgrund derer wir eine sichere Empfehlung für Ihre Personalentscheidung abgeben. Der Ablauf von Einzel - Assessments ist durch unsere professionelle Arbeitsweise wie folgt gegliedert:

- Ausführliches Vorgespräch mit dem Auftraggeber, in dem die Fragestellung definiert und das Anforderungsprofil geklärt werden
- Zusammenstellen eines massgeschneiderten Vorgehens mit der Zuordnung der geeigneten Verfahren für die Messung der definierten Anforderungen
- Assessment – Durchführung: Intensives Interview mit der Kandidatin / dem Kandidaten, Testserie mit 5 – 10 verschiedenen testpsychologischen Instrumenten, Arbeitsproben, Simulationen, Rollenspiele, Präsentationen, Fallstudien und/oder Management-Aufgaben sowie ergänzend eine grafologische Beurteilung
- Schriftliches Gutachten und mündliche Berichterstattung
- Auswertungsgespräch mit dem Auftraggeber
- Feedback- und allfälliges Beratungsgespräch mit der Kandidatin / dem Kandidaten

- **Ihr direkter Nutzen**

Sie profitieren von einer unabhängigen, neutralen Zweitmeinung, die Ihnen Sicherheit im Entscheid garantiert und damit zum Erfolg Ihres Unternehmens beiträgt. Unsere diagnostischen Verfahren durchleuchten das Arbeits- und Leistungsverhalten, die intellektuellen Voraussetzungen sowie die persönlichen Wesenszüge Ihrer Kandidatinnen und Kandidaten. Objektive Aussagen zur Persönlichkeit, über kognitive und emotionale Intelligenz sowie Sozialkompetenz und Führungsqualitäten werden auf diese Weise möglich. Zu Eignung und Potenzial einer Kandidatin oder eines Kandidaten erhalten Sie von uns eine klare Empfehlung, basierend auf einer detaillierten Beurteilung.

Ihre Vorteile:

- Maximale Objektivität dank wissenschaftlich abgestützter Beurteilung durch erfahrene Psychologen
- Höchste Sicherheit in der Personalentscheidung aufgrund unserer neutralen, professionellen Zweitmeinung
- Sie sind in der Lage, sich für die richtige Person am richtigen Ort zu entscheiden
- Sie stützen die Verantwortung breiter ab, vermeiden Fehlentscheide und sparen somit Kosten
- Die richtigen Personalentscheide bringen mehr Erfolg für Ihr Unternehmen

- **Ihre Investition**

Die Kosten für ein Einzel – Assessment umfassen eine individuelle, auf die Fragestellung, die Firma, die Person und die gegebene Situation bezogene Zusammenstellung, Durchführung und Berichterstattung. Gerne unterbreiten wir Ihnen eine auf Ihre Bedürfnisse hin ausgerichtete Vorgehensweise und Offerte.

Ihr Gesprächstermin? Ihre Ansprechperson: Alex Felder, felder@iapbasel.ch