

ASSESSMENT – EVALUATION INDIVIDUELLE



● **Votre situation de départ**

Vous aimeriez distinguer le mieux possible les qualités et faiblesses individuelles de vos collaborateurs actuels ou futurs et reconnaître leurs potentiels de développement afin de pouvoir déceler d'éventuels facteurs de risques et d'exploiter le plus efficacement possible le potentiel existant. Avec l'évaluation individuelle que nous vous proposons, nous vous soutenons dans :

- Le choix des cadres et du personnel spécialisé
- Les promotions ou les mutations internes
- La planification des mesures à prendre pour le développement personnel à tous les niveaux
- La préparation aux décisions en vue d'une modification ou une restructuration
- Le discernement des potentiels de chacun dans le cadre d'une réorientation professionnelle

● **Notre offre**

Nos psychologues du travail élaborent une évaluation individuelle correspondant à vos exigences et effectuent des tests avec vos candidats à l'aide d'un procédé diagnostique adapté à vos besoins. Ce travail est fondé sur une compétence professionnelle approfondie, de longues années d'expérience et sur l'application de tests scientifiquement prouvés. Ces tests nous permettent d'effectuer une évaluation détaillée et de vous donner des recommandations fiables pour vos décisions à prendre dans le choix de votre personnel. Les évaluations individuelles sont structurées de la façon suivante:

- Un entretien préliminaire approfondi avec le client, nous permettant de définir les questions et le profil d'exigences souhaité
- L'élaboration d'une procédure personnalisée prenant en compte tous les besoins, avec l'attribution de procédures appropriées à la mesure des exigences définies
- La réalisation de l'évaluation: entretien approfondi avec le/la candidat/e, série de tests avec 5 à 10 tests psychologiques différents, test au travail, simulations, jeux de rôles, présentations, études de cas et/ou exercices de management et, pour compléter le travail, établissement d'un bilan graphologique
- Une évaluation écrite et présentation orale
- Un entretien d'évaluation avec le client
- Un entretien rétroactif «Feedback» et éventuellement un entretien de conseil avec le/la candidat/e

● **Votre bénéfice immédiat**

Vous profitez d'un deuxième avis indépendant et neutre, ce qui vous permet de prendre une décision avec encore plus d'assurance et de contribuer au succès de votre entreprise. Nos procédures dans le domaine du diagnostique permettent d'analyser à la fois le comportement au travail, la performance, les qualités intellectuelles ainsi que les traits de caractère de vos candidats/es. Il est ainsi possible de faire des déclarations objectives concernant la personnalité, l'intelligence cognitive et émotionnelle ainsi que les compétences sociales et les capacités à diriger. Nous vous donnons une recommandation claire en ce qui concerne l'aptitude et le potentiel d'un/e candidat/e, basée sur une évaluation détaillée.

Vos avantages:

- Objectivité maximale grâce à une évaluation soutenue scientifiquement et effectuée par des psychologues expérimentés
- Assurance maximale dans vos prises de décision grâce à notre deuxième avis neutre et professionnel
- Vous serez en mesure de choisir le bon poste pour la bonne personne
- Vous serez en mesure de mieux déléguer les responsabilités et d'éviter ainsi de prendre de mauvaises décisions tout en économisant de l'argent
- De bonnes décisions prises au niveau du personnel augmentent le succès de votre entreprise

● **Votre Investissement**

Les coûts pour une Evaluation Individuelle comprennent : un listing des données obtenues, la réalisation de l'évaluation personnelle et un compte rendu, tous axés sur les questions prédéfinies, l'entreprise, la personne et la situation actuelle. C'est avec plaisir que nous vous proposons une procédure et une offre personnalisée et tenant compte de vos besoins.

Prenons rendez-vous! Votre interlocuteur : Alex Felder, felder@iapbasel.ch