

Wird diese Nachricht nicht richtig dargestellt, klicken Sie bitte [hier](#).

IAP.BASEL

**Institut für Angewandte
Psychologie**

Greifengasse 1, Postfach
4005 Basel
Tel. 061 681 23 00
iapbasel@iapbasel.ch
www.iapbasel.ch



Newsletter 1/2013

Sehr geehrte(r) Frau/Herr

„Ich würde sagen, was der Mensch wirklich will, ist letzten Endes nicht das Glücklichein an sich, sondern ein Grund zum Glücklichein.“ (Viktor E. Frankl)

Wir wünschen Ihnen im neuen Jahr viele gute Gründe glücklich zu sein!

Mit herzlichen Grüßen
Bruno Stocker & Alex Felder

AKTUELL

Seit 2012 bieten wir am IAP Basel neu die [Berufs- Studien- und Laufbahnberatung für Jugendliche und junge Erwachsene](#) an unter der erfahrenen und kompetenten Leitung von Frau Nicole Fiechter.

[mehr...](#)

FOKUS

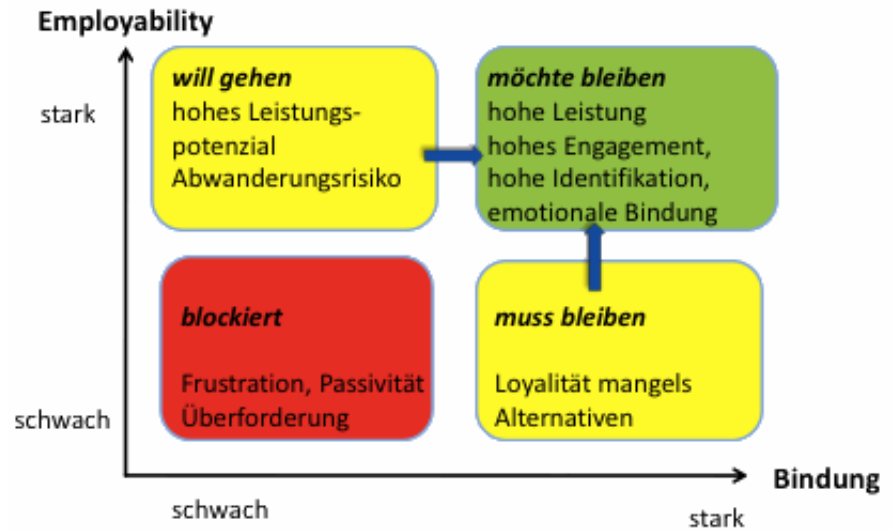
Leadership & Retention

„Mitarbeitende verlassen nicht das Unternehmen, sondern ihre Vorgesetzten.“

Spezialisten, Expertinnen, fachlich hoch qualifizierte Mitarbeitende sind „Mangelware“ und werden mittlerweile weltweit gesucht. Vermeidbare Abgänge dieser Mitarbeitenden kosten mind. 150 % des jeweiligen Jahresalärs. Auf Ebene Lohn, Aus- und Weiterbildung und Incentives wird diesen Mitarbeitenden viel geboten. Zur Kündigung kommt es letztlich aber meist aufgrund des Verhältnisses zum direkten Vorgesetzten.

Wohlverstanden, es geht darum
Mitarbeitende zu halten, die sowohl

bezüglich Leistungsbereitschaft als auch Leistungsfähigkeiten hoch eingestuft sind bzw. das Potenzial dazu besitzen. (siehe Abb.)



Die Vorgesetzten haben dabei einen wesentlichen Einfluss. Die Bewusstheit, dass zur Rolle des Vorgesetzten auch die des Retention-Managers gehört, um Mitarbeitende ans Unternehmen zu binden, ist meist wenig präsent und es fehlt an konkreten Handlungsstrategien. Was trage ich als Vorgesetzte/r dazu bei, dass Talente bleiben? Was mache ich konkret dafür? Welches sind die wesentlichen Stellhebel?

[mehr...](#)

SEMINARE

Leadership & Retention 1: Ein 2-tägiges Seminar für Unternehmens- bzw. Bereichsverantwortliche. Auf folgende Fragen (u. a.) erhalten Sie eine Antwort: Wie steht es um das Commitment der Mitarbeitenden im Unternehmen bzw. im Organisationsbereich und wo sind die relevanten Stellhebel? Wie etabliere ich als Verantwortlicher im Unternehmen bzw. im Bereich eine Kultur, die Bindung, Commitment und somit hohe Leistungsbereitschaft ermöglicht? Wie führe ich meine Direktunterstellten vorbildlich bzgl. Mitarbeiterbindung?

[Detaillierte Ausschreibung...](#)

Leadership & Retention 2: Ein Inhouse – Führungstraining, um Spitzenkräfte ans Unternehmen zu binden und nachhaltig deren Topleistung abzurufen. Die Inhalte orientieren sich spezifisch an den relevanten Stellhebel der Mitarbeiterbindung.

[Detaillierte Ausschreibung...](#)

Souveränes Auftreten: Ein spezifisches Angebot für Frauen, die ihr Auftreten wirkungsvoller gestalten und sich in der Berufswelt erfolgreich positionieren wollen.

[Detaillierte Ausschreibung...](#)

Wenn Sie diese E-Mail (an: unknown@noemail.com) nicht mehr empfangen möchten, können Sie diese [hier](#) abbestellen.

IAP Basel
Greifengasse 1, Postfach, 4005 Basel
stocker@iapbasel.ch

